

---

---

PROCES-VERBAAL OVER DE VERGADERING VAN DE RAAD  
VAN HET OCMW-OUDENAARDE VAN 13 JUNI 2016

Aanwezig           Stefaan VERCAMER, voorzitter  
                          JULIEN OPSOMER, Wouter DECOODT, Carine DE POTTER, Kathy  
                          JANSSENS, Eric MARTENS, David VANDEN BOSSCHE, Pieter-Jan  
                          VAN DE WEGHE, Christine VANDRIESSCHE, Tom  
                          WITTEBROODT, raadsleden  
                          Geert DE MEYER, secretaris

Verontschuldigd   Marnic DE MEULEMEESTER, burgemeester  
                          Wim DHONT, raadslid

**OPENBARE ZITTING**

Goedkeuren van het proces-verbaal over de vergadering van 11 mei 2016 – openbare zitting.

Het proces-verbaal over de openbare zitting van de vergadering van 11 mei 2016 wordt unaniem goedgekeurd.

Project “Gezonde en betaalbare maaltijden”

Er wordt goedkeuring verleend aan de uitvoering van het project ”Gezonde en betaalbare maaltijden” in samenwerking met de scholen van het basisonderwijs in Oudenaarde voor de periode van 1/9/2016 tot en met 31/12/2019.

Er wordt een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de scholen van het basisonderwijs Oudenaarde waarin de doelstelling, het financieel engagement van de scholen en het OCMW en de praktische afspraken voor de uitvoering van het project worden vastgelegd.

Het project wordt gefinancierd met het budget dat vanaf 1/9/2016 vrijkomt door de stopzetting van de overeenkomst met vzw Grijskoort voor het beheer van de sociale kruidenier.

Pilootproject geïntegreerd breed onthaal

Er wordt bij het departement Welzijn, Gezondheid en Gezin van de Vlaamse Overheid een projectaanvraag ingediend voor een geïntegreerd breed onthaal in samenwerking met het CAW Oost-Vlaanderen en de diensten voor maatschappelijk werk van de ziekenfondsen voor de periode van 1/9/2016 tot 1/5/2018.

Vaststellen van de jaarrekening 2015.

Met meerderheid van de stemmen wordt de jaarrekening 2015 van het OCMW, zoals weergegeven in het inzagedossier en bezorgd is aan de raadsleden op 27 mei 2016, vastgesteld. Het resultaat op kasbasis bedraagt 13.190.992,51 EUR en een autofinancieringsmarge bedraagt 312.376,12 EUR.

Het bedrag van de positieve autofinancieringsmarge 2015 (312.376,12) zal bestemd worden om het personeelstekort in het woonzorgcentrum, dat (blijvend) vastgesteld is in 2016, op te vangen.

#### Invorderbaar verklaren van ontvangsten

Invorderbaar verklaard.

#### Betaalbaarstellen van facturen en rekeningen

Betaalbaar gesteld.

#### Openbaar verkopen van gronden te Heurne en Mullem – aanstellen notaris.

Notaris Stein Binnemans, Beverestraat 8 te 9700 Oudenaarde, aanstellen om de percelen gelegen te Oudenaarde - 9<sup>e</sup> afdeling Heurne, sectie A, nrs. 218B en 457A, en te Oudenaarde - 13<sup>e</sup> afdeling Mullem, sectie B, nrs. 505A, 506A en 609A, openbaar te verkopen.

De opbrengst van deze vervreemding zal worden aangewend voor het verwerven van onroerend patrimonium met sociaal doel of voor het uitvoeren van werken aan en het uitrusten van inrichtingen toebehorend aan het OCMW.

#### Openbaar verkopen van landeigendommen te Maarkedal-Nukerke – aanstellen landmeter-expert.

De landmeter-expert Cedric Lietaer aanstellen om een schattingsverslag te laten opmaken en het perceel nr. 994 op te meten/op te splitsen.

De opbrengst van deze vervreemding zal worden aangewend voor het verwerven van onroerend patrimonium met sociaal doel of voor het uitvoeren van werken aan en het uitrusten van inrichtingen toebehorend aan het OCMW.

#### Kennisnemen van het voorstel van het OCMW aan de Stad Oudenaarde tot kosteloze eigendomsoverdracht van het ‘Schipperkerkje.

Kennisnemen.

#### Verbouwen van voormalig WZC ‘Meerspoort’ tot Sociaal Huis – toewijzing lot ‘vast meubilair’.

De plaatsing van vast meubilair in het Sociaal Huis wordt gegund aan Pan-All te Geraardsbergen voor een bedrag van 140.882,64 euro exclusief BTW, als uitbreiding op de oorspronkelijke, nog lopende opdracht. De verrekening geldt als bijakte van het dossier.

De nodige kredieten met betrekking tot deze opdracht zijn voorzien op het investeringsbudget – investeringsenveloppe IE-5.

Opvolging bouwwerken op de sites ‘Meerspoort’ en ‘Eine’:

- goedkeuren van de verslagen van de werfvergaderingen
- goedkeuren vorderingsstaten.

Unaniem goedgekeurd.

Opvolging renovatiewerken op de eerste verdieping van het appartementsblokje Berchemweg 121: goedkeuren van de verslagen van de werfvergaderingen.

Unaniem goedgekeurd.

Instappen in partnerplan Probis

Met ingang van 1 juli 2016 instappen in het Partnerplan van Probis.

Kennisname van de verlenging van voorlopige vergunning voor dagverzorgingscentrum

Er wordt kennisgenomen van de beslissing van de Administrateur-Generaal van het Agentschap Zorg en Gezondheid waarbij de voorafgaande vergunning voor een dagverzorgingscentrum met ingang van 7 november 2016 voor drie jaar wordt verlengd.

Vacant verklaren van een voltijdse functie technisch beambte (E1-E2-E3) via een Sine-tewerkstelling via een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur

Art.1: 1 voltijdse contractuele betrekking onbepaalde duur van technisch beambte (Ev), salarisschaal E1-E2-E3, wordt vacant verklaard via een Sine-tewerkstelling.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art.4: Conform art. 25, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure desgevallend als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van technisch beambte (Ev), salarisschaal E1-E2-E3 en vastgesteld conform bijlage V van de rechtspositieregeling inzake evaluatiecriteria en evaluatiesysteem.

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 25, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 25 van de rechtspositieregeling voor de aanwerving in de betrekkingen die ingesteld worden ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid bestaat uit:

1° een proef (interview of test) die de motivatie, de belangstelling en de inzetbaarheid van de kandidaten peilt.

2° eventueel, een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie.

Het minimale resultaat om als geslaagd te worden beschouwd en het minimale resultaat om toegelaten te worden tot de volgende stap in de procedure:

voor elk selectiegedeelte zestig procent van de punten behalen

als een selectiegedeelte meer dan één proef omvat: vijftig procent van de punten behalen.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 26 van de rechtspositieregeling: de selectieproef of -gesprek gebeurt door een selectiecommissie die samengesteld is uit minstens twee interne deskundigen.

De aard van de selectieprocedure: overeenkomstig artikel 25 van de rechtspositieregeling resulteert de selectieprocedure in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van de behaalde punten of scores.

Art.5: Als bijkomende aanwervingsvoorwaarden wordt vastgesteld dat moet voldaan zijn aan volgende Sine-voorwaarden: minstens 45 jaar oud zijn en minstens 156 dagen werkloosheids- of wachttuitkeringen genieten in een referentieperiode van 9 maanden.

Art.6: De spontane sollicitanten voor de functie klusjesman en technisch beambte vanaf september 2015, die voldoen aan de vooropgestelde vereisten zullen gecontacteerd worden voor deelname aan de selectieprocedure.

Art.7: De vacature zal gedurende minstens 1 week op de website van de VDAB en het OCMW Oudenaarde geplaatst worden, afhankelijk van het aantal kandidaturen na 1 week.

#### Vacant verklaren van 1 VTE HBO5-verpleegkundige in dagdienst en 0,5 VTE HBO5-verpleegkundige in vaste nachtdienst (C3-C4)

Art.1: Goedkeuring dat 1 VTE HBO5-verpleegkundige (Cv) voor de dagdienst en 0,5 VTE HBO5-verpleegkundige in vaste nachtdienst (Cv) met salarisschalen C3-C4, in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functies worden begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art 4: Conform art 18 §1, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van HB05-verpleegkundige (Cv), salarisschaal C3-C4.

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 18bis van de rechtspositieregeling voor het verplegend en verzorgend personeel bestaat uit:

1. Een proef (interview of test) die de motivatie, de belangstelling en de inzetbaarheid van de kandidaten peilt

2. Een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie.

De proeven en selectiegedeeltes worden steeds op 100 punten gequoteerd.

Om geslaagd te zijn, dienen de kandidaten 60% van de punten te behalen. Bestaat dit gedeelte uit proeven, dan dient de kandidaat bovendien op ieder van deze proeven minimaal 50% van de punten te behalen.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2, van de rechtspositieregeling: deskundigen waarvan ten minste één derde externe selectiedeskundigen zijn.

De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

Art.5: De vacature zal extern worden bekend gemaakt via een publicatie:

op de website van de VDAB

op de website van zorgjobs

op de website van het OCMW.

Daarnaast zal de vacature via minstens één gedrukt medium bekend gemaakt worden, waarbij de keuze van het gedrukte medium afhankelijk is van het op het tijdstip van effectieve publicatie meest interessante aanbod.

Art.6: Het externe vacaturebericht bevat het dienstverband, de functiebenaming, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

Art.7: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen is minimaal drie weken en maximaal vier weken en eindigt op een dinsdag.

## Vacant verklaren van 1 VTE deskundige technisch gebouwenbeheer voor 1 jaar

Art.1: 1 voltijdse contractuele betrekking bepaalde duur voor 1 jaar van deskundige technisch gebouwenbeheer (Bv), salarisschaal B1-B2-B3, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art.4: Conform artikel 26 RPR WZC, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure desgevallend als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria worden als volgt vastgesteld:

- initiatief nemen
- zelfstandig werken en leren
- creativiteit
- sterk communicatief vermogen
- rapporteren

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 26, van de rechtspositieregeling WZC, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 26 van de rechtspositieregeling WZC voor de aanwerving in de betrekkingen die ingesteld worden ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid bestaat uit:

1° een proef (interview of test) die de motivatie, de belangstelling en de inzetbaarheid van de kandidaten peilt.

2° eventueel, een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie.

Het minimale resultaat om als geslaagd te worden beschouwd en het minimale resultaat om toegelaten te worden tot de volgende stap in de procedure:

- voor elk selectiegedeelte zestig procent van de punten behalen
- als een selectiegedeelte meer dan één proef omvat: vijftig procent van de punten behalen.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 26 van de rechtspositieregeling: de selectieproef of -gesprek gebeurt door een selectiecommissie die samengesteld is uit minstens twee interne deskundigen.

De aard van de selectieprocedure: overeenkomstig artikel 26 van de rechtspositieregeling resulteert de selectieprocedure in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van de behaalde punten of scores.

Art.5: Als bijkomende aanwervingsvoorwaarden wordt vastgesteld dat men in het bezit moet zijn van een van de volgende diploma's:

- Bachelor Energietechnologie
- Bachelor Toegepaste informatica
- Bachelor Informatie- en communicatietechnologie
- Bachelor Elektronica-ICT
- Bachelor Elektromechanica

Art.6: De spontane sollicitanten van het jaar 2015 en 2016, die voldoen aan de vooropgestelde vereisten zullen gecontacteerd worden voor deelname aan de selectieprocedure.

Art.7: De vacature zal gedurende minstens 2 weken op de website van de VDAB en het OCMW Oudenaarde geplaatst worden, afhankelijk van het aantal kandidaturen na 2 weken.

Aldus vastgesteld in zitting van 13 juni 2016

Namens de Raad:

In opdracht:  
Geert DE MEYER  
secretaris

Stefaan VERCAMER  
voorzitter