

Aanwezig: Stefaan Vercamer, Voorzitter
Marnic De Meulemeester, Burgemeester
Carine De Potter, Wouter Decoodt, Wim Dhont, Kathy Janssens, Eric Martens,
David Vanden Bossche, Christine Vandriessche, Julien Opsomer, Raadsleden
Geert De Meyer, Adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd: Pieter-Jan Van De Weghe, Tom Wittebroodt, Raadsleden
Sarah Volckaert, Bestuurssecretaris
Luc Vanquickenborne, Algemeen directeur

Afwezig:

OPENBAAR

Mededelingen

Goedkeuring verslag vorige openbare zitting

De raad keurt het verslag over de openbare zitting van 10 september 2018 goed.

Vraag van raadslid David Vanden Bossche

Uitgesteld naar zitting op 19 november 2018

Afbouw aantal LOI plaatsen in Oudenaarde vanaf 1 januari 2019

De Raad neemt kennis van de 8 opgezegde LOI plaatsen in Oudenaarde.

De Raad keurt voorstel goed om de Zegestraat 8 verder te behouden als LOI-woning voor de opvolging van de resterende 7 LOI-plaatsen in Oudenaarde.

Samenwerkingsovereenkomst met Steunpunt Vakantieparticipatie (2019)

De Raad keurt het goed om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met Steunpunt vakantieparticipatie van Toerisme Vlaanderen waarbij wordt overeengekomen dat het OCMW Oudenaarde zijn sociaal restaurant "De Pelikaan" openstelt aan sociaal tarief voor vakantiegangers die hun daguitstap of vakantie naar Oudenaarde hebben geboekt via Steunpunt vakantieparticipatie.

Ketenaanpak Intra Familiaal Geweld Oost-Vlaanderen

De raad neemt kennis van het inrichtingsrapport IFG (en de 3 toegevoegde bijlagen overeenkomstig de AVG-wetgeving (AVG= Algemene Verordening Gegevensbescherming)). Na akkoord van de raad wordt gevraagd om het inrichtingsrapport IFG af te tekenen als bevestiging van ons bestuur.

Aangaan van een gebruiksovereenkomst met het Rode Kruis afdeling Oudenaarde voor het gebruik van zaal de Pelikaan en de Zwaluw in het Sociaal Huis.

De raad gaat akkoord met het aangaan van een gebruiksovereenkomst met het Rode Kruis afdeling Oudenaarde volgens de voormelde aanrekening en bepalingen van de gebruiksovereenkomst.

De raad keurt de wijzigingen in het huishoudelijk reglement gebruik van de zalen van het OCMW Oudenaarde goed opdat deze vorm van activiteit kan georganiseerd worden in het Sociaal Huis.

Aangaan van een gebruiksovereenkomst met Praatcafé Dementie Oost-Vlaanderen Regio Vlaamse Ardennen - Oudenaarde voor het gebruik van zaal de Pelikaan.

De raad gaat akkoord met het aangaan van een gebruiksovereenkomst met het Praatcafé Dementie regio Vlaamse Ardennen - Oudenaarde volgens de voormelde aanrekening en bepalingen van de gebruiksovereenkomst.

De raad keurt de wijzigingen in het huishoudelijk reglement gebruik van de zalen van het OCMW Oudenaarde goed opdat deze vorm van activiteit kan georganiseerd worden in het Sociaal Huis.

Minimale levering aardgas winterperiode 2018-2019

De Raad gaat akkoord met de toepassing van de voorziene regeling inzake minimale levering aardgas voor de winterperiode van 2018-2019 door de Vlaamse overheid.

Betaalbaarstellen van aanrekeningen

De Raad stelt bovenstaande aanrekeningen betaalbaar.

Invorderbaar verklaren van ontvangsten

De Raad verklaart bovenstaande ontvangsten invorderbaar.

Verkopen van landbouwgronden te Zulte-Machelen - vaststellen instelprijs.

De raad stelt de verkoopprijs/instelprijs per te verkopen lot vast.

De verkoopprijs/instelprijs wordt niet kenbaar gemaakt.

De opbrengst van deze vervreemding zal worden aangewend voor het verwerven van onroerend patrimonium met sociaal doel of voor het uitvoeren van werken aan en het uitrusten van inrichtingen toebehorend aan het OCMW - de aanleg van de buitenomgeving campus Meerspoort.

Verkopen van landbouwgronden te Zulte-Machelen - definitieve beslissing.

De raad beslist dat notaris Xavier Deweer te Zulte definitief mag overgaan tot openbare verkoop van de 4 loten.

De verkoopprijs/instelprijs wordt niet kenbaar gemaakt.

De opbrengst van deze vervreemding zal worden aangewend voor het verwerven van onroerend patrimonium met sociaal doel of voor het uitvoeren van werken aan en het uitrusten van inrichtingen toebehorend aan het OCMW - de aanleg van de buitenomgeving campus Meerspoort.

Kennis nemen van de pachtoverdracht van de heer en mevrouw Meirlaen Ludo aan hun zoon de heer Meirlaen Steven.

De Raad neemt kennis van het aangetekend schrijven van de heer Meirlaen Ludo waarbij hij ons ter kennis brengt zijn pachtrecht op onze gronden gelegen te Zulte – 3^e afdeling Machelen, sectie B, nrs 241F - 241P - 240B2 - 243R2 243M2, gezamenlijk 3ha 24a 49ca groot, aan zijn zoon de heer Meirlaen Steven te hebben overgedragen.

Laatstgenoemde zal hiervan op de hoogte worden gebracht, evenals van het feit dat pachtvernieuwing te zijnen gunste is ontstaan.

Hem zal tevens worden medegedeeld dat de nieuwe pachtperiode van 9 jaar ingaat op de vervaldag van de ingentreding van de overdrager volgend op de kennisgeving.

Opvolging bouwwerken 'Sociaal Huis': goedkeuren van de verslagen van de werfvergaderingen en van de vorderingsstaten.

De Raad keurt de vorderingsstaat goed.

Verkopen van een perceeltje achtergrond te Oudenaarde-Welden (Reytstraat).

De raad gaat akkoord met een onderhandse verkoping van het perceeltje grond gelegen te Oudenaarde - 10e afdeling Welden, sectie C, nr. 243A, deel gelegen in het agrarisch gebied, aan de heer en mevrouw Reynaert - Dolvelde, voor de prijs 3.000,00 euro.

Landmeter-expert Cedric Lietaer mag overgaan tot opmeting en opsplitsing van het perceel.

Notaris Leen Coppejans, Baarstraat 51 te 9700 Oudenaarde mag de onderhandse verkoop afhandelen.

De opbrengst van deze vervreemding zal worden aangewend voor het verwerven van onroerend patrimonium met sociaal doel of voor het uitvoeren van werken aan en het uitrusten van inrichtingen toebehorend aan het OCMW.

Ruilen van landbouwgronden te Oudenaarde-Eine (Marollestraat)

De raad gaat akkoord om de percelen deel van 447A en deel van 447B, gelegen te Oudenaarde – 2^e afdeling Eine, sectie B, te ruilen.

Ruiling naar waarde en niet naar oppervlakte.

Alle kosten verbonden aan de ruiling ten laste van de heer en mevrouw Lucien Veys – Marie-José Vandorpe.

De landmeter-expert Cedric Lietaer aanstellen om :

- een schattingsverslag van voormelde te ruilen gronden op te maken
- een opmetingsplan van voormelde te ruilen gronden op te maken.

Vacant verklaren van 1,5 VTE deskundige maatschappelijk werker (B1-B3)

De raad besluit:

1. Principiële goedkeuring dat 1,5 VTE Deskundige maatschappelijk werker (Bv) met salarisschalen B1-B3, in contractueel dienstverband, met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur, vacant verklaard wordt.

2. Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

3. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

4. Conform art 19 §1 en bijlage IV van de rechtspositieregeling, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

- Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van Deskundige maatschappelijk werker (Bv), salarisschaal B1-B3.
- Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.
- Selectietechniek: het selectieprogramma conform bijlage IV van de rechtspositieregeling voor personeel op niveau B bestaat uit:
 - ° een psychotechnisch gedeelte waarbij de capaciteiten, de emotionele weerstand, de samenwerking, de intellectuele openheid en de consciëntieusheid van de kandidaten wordt nagegaan. Bij deze proef wordt tevens de ICT-kennis beoordeeld.
 - ° een assessmentgedeelte waarbij aan de hand van een postbakoefening, een simulatieoefening, testen en een competentiegericht interview nagegaan wordt in welke mate de kandidaten over de voor de functie van belang zijnde competenties beschikken.
 - ° een mondeling gedeelte bestaande uit 2 proeven:
 - een interview waarbij de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld worden nagegaan
 - een kennisproef waarbij de selectiecommissie zich baseert op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald.

Wanneer het aantal goedgekeurde kandidaturen meer dan 25 bedraagt, wordt een eliminerende preselectieproef voorzien overeenkomstig 2.2 uit bijlage IV van de rechtspositieregeling. De 15 kandidaten met de hoogste scores worden toegelaten tot het volgend selectiegedeelte, op voorwaarde dat ze minimaal 50% behalen.

De proeven en selectiegedeeltes worden steeds op 100 punten gequoteerd.

Om geslaagd te zijn, dienen de kandidaten 60% van de punten te behalen. Bestaat een gedeelte uit verschillende proeven, dan dient de kandidaat bovendien op ieder van deze proeven minimaal 50% van de punten te behalen.

Op het psychotechnische gedeelte of het assessment dienen de kandidaten de vermelding geschikt te bekomen.

- De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2, van de rechtspositieregeling.
- De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

5. De vacature zal extern bekend gemaakt worden via volgende kanalen:

- een op het moment van publicatie passend schriftelijk medium
- de website van de VDAB
- de website van het OCMW
- de website van Stad Oudenaarde
- de website van VVSG
- de website van Poolstok

Het vacaturebericht vermeldt het dienstverband, de functiebeschrijving, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingsbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen bedraagt minimaal 3 weken en maximaal 4 weken en eindigt op een dinsdag.

6. Conform artikel 11 en bijlage III van de RPR moeten de kandidaten op het moment van vaststelling van de wervingsreserve:

- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
- Voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden zoals bepaald in punt 1.
- Slagen voor de selectieprocedure zoals bepaald in punt 4.

7. De bijkomende halftijdse functie in het kader van Sociale Maribel zal bij een eerstvolgende formatiewijziging opgenomen worden.

Regulariserend vacant verklaren van 1 VTE Hoofdverpleegkundige (BV5)

De raad besluit:

1. Principiële goedkeuring dat 1 VTE Hoofdverpleegkundige (BV5) , in contractueel dienstverband, regulariserend werd vacant verklaard met aangepaste aanwervingsvoorwaarden:

- Je bent houder van een diploma van gegradueerd (A1) verpleegkundige of bachelor verpleegkundige
- Je bent houder van een diploma van een (minimaal) tweejarige kaderopleiding nursing en/of je kan 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie voorleggen
- In het geval je nog geen diploma hebt van een tweejarige kaderopleiding nursing, ben je bereid deze te volgen bij indiensttreding
- Je bent houder van een rijbewijs B
- Je doet 1 week op 3 telefonische permanentie buiten de werkuren

2. Deze functie werd begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

3. Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

4. Conform art 18 §1, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

- Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van Hoofdverpleegkundige (BV5).
- Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de selecties organiseert.
- Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 18bis 4e alinea voor verplegend en verzorgend personeel bestaat uit
 - een proef (interview of test) waarbij de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld worden nagegaan
 - een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie

Aangezien het om een functie gaat waarbij samenwerking, coaching en leidinggeven cruciaal is, wordt aanvullend ook een psychotechnisch gedeelte en assessmentgedeelte voorzien waarbij de capaciteiten, de emotionele weerstand, de samenwerking, de intellectuele openheid en de

consciëntieusheid van de kandidaten wordt nagegaan en de mate waarin de kandidaten over de voor de functie van belang zijnde competenties beschikken.

Wanneer het aantal goedgekeurde kandidaturen meer dan 25 bedraagt, dan wordt een eliminerende preselectieproef voorzien overeenkomstig 2.1 uit bijlage IV van de rechtspositieregeling. De 15 kandidaten met de hoogste scores worden toegelaten tot het volgende examengedeelte, op voorwaarde dat ze minimaal 50% behalen.

De proeven en selectiegedeeltes worden steeds op 100 punten gequoteerd.

Om geslaagd te zijn, dienen de kandidaten 60% van de punten te behalen. Bestaat dit gedeelte uit proeven, dan dient de kandidaat bovendien op ieder van deze proeven minimaal 50% van de punten te behalen.

Op het psychotechnische en het assessment gedeelte dienen de kandidaten de vermelding geschikt te bekomen.

- De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2 2e alinea, van de rechtspositieregeling.

- De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

5. De vacature werd extern bekend gemaakt via een publicatie:

- op de website van de VDAB
- op de website van Zorgjobs
- op de website van Zorgnet-Icuro
- op de website van het OCMW
- op de website van Stad Oudenaarde
- in de Zondag en Deze Week.

Het vacaturebericht bevatte het dienstverband, de functiebenaming, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingsbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen is minimaal drie weken en maximaal vier weken en eindigt op een dinsdag (23 oktober 2018).

6. Conform artikel 11 en bijlage III van de RPR moeten de kandidaten op het moment van vaststelling van de wervingsreserve:

- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

- Voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden zoals bepaald in punt 1.

- Slagen voor de selectieprocedure zoals bepaald in punt 4.

Aldus vastgesteld in zitting van 22 oktober 2018

Namens de raad:

In opdracht:

Luc Vanquickenborne

Algemeen directeur

Stefaan Vercamer

Voorzitter