
PROCES-VERBAAL OVER DE VERGADERING VAN DE RAAD
VAN HET OCMW-OUDENAARDE VAN 29 JUNI 2016

Aanwezig Stefaan VERCAMER, voorzitter
 JULIEN OPSOMER, Wouter DECOODT, Kathy JANSSENS, Eric
 MARTENS, David VANDEN BOSSCHE, Pieter-Jan VAN DE WEGHE,
 Christine VANDRIESSCHE, Tom WITTEBROODT, raadsleden
 Sarah VOLCKAERT, waarnemend secretaris

Verontschuldigd Marnic DE MEULEMEESTER, burgemeester
 Carine DE POTTER, Wim DHONT, raadsleden
 Geert DE MEYER, secretaris

OPENBARE ZITTING

Secretariaat

Goedkeuren van het proces-verbaal over de vergadering van 13 juni 2016 – openbare zitting.

DE RAAD BESLIST:

het proces-verbaal over de openbare zitting van de vergadering van 13 juni 2016 wordt unaniem goedgekeurd.

Financiële dienst

Invorderbaar verklaren van ontvangsten

Invorderbaar verklaard.

Betaalbaarstellen van facturen en rekeningen

Betaalbaar gesteld.

Werken en leveringen

Plaatsing bijkomende betaalterminals.

BESLUIT:

Met unanimitéit wordt ingestemd met de plaatsing van extra bankcontact-terminals met de nodige onderhouds- en assistentiecontracten tegen de éénmalige aansluitingskost van

€ 2 945,21 (inclusief BTW), een maandelijks bijdrage van € 97,38 (inclusief BTW) en een transactiekost die zal variëren tussen € 0,024 en € 0,22 per betaling.

Voor deze uitgave zijn de nodige kredieten voorzien op het exploitatiebudget.

Personeel OCMW

Vacant verklaren van een deeltijds deskundige boekhouder (80%) in vervanging

BESLUIT:

Art.1: 1 deeltijdse contractuele betrekking (80%) met een vervangingsovereenkomst van deskundige boekhouder (Bv), salarisschaal B1-B2-B3, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art.4: Conform artikel 26 RPR, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure desgevallend als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van deskundige boekhouder (Bv), salarisschaal B1-B2-B3

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 26, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 26 van de rechtspositieregeling voor contractuele aanstellingen binnen vervangingscontracten bestaat uit een eenvoudige sollicitatieproef of –gesprek.

De kandidaten krijgen de vermelding geschikt of niet geschikt. Ze dienen de vermelding geschikt te bekomen om geslaagd te zijn. De meest geschikte kandidaat wordt gekozen op basis van een volledige vergelijking van alle titels en verdiensten van de geschikt bevonden kandidaten en op basis van een uitdrukkelijke motivering in overeenstemming met de bepalingen van de Wet betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen van 29 juli 1991.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 26 van de rechtspositieregeling: de selectieproef of -gesprek gebeurt door een selectiecommissie die samengesteld is uit minstens twee interne deskundigen.

Art.5: De spontane sollicitanten van het jaar 2015 en 2016, die voldoen aan de vooropgestelde vereisten zullen gecontacteerd worden voor deelname aan de selectieprocedure.

Art.6: De vacature zal gedurende minstens 2 weken op de website van de VDAB en het OCMW Oudenaarde geplaatst worden, afhankelijk van het aantal kandidaturen na 2 weken.

Aldus vastgesteld in zitting van 29 juni 2016

Namens de Raad:

In opdracht:
Sarah VOLCKAERT
Waarnemend secretaris

Stefaan VERCAMER
voorzitter