



---

---

PROCES-VERBAAL OVER DE VERGADERING VAN DE RAAD  
VAN HET OCMW-OUDENAARDE VAN 19 JANUARI 2015

Aanwezig               Stefaan VERCAMER, voorzitter  
                              Marnic DE MEULEMEESTER, burgemeester  
                              Wouter DECOODT, Carine DE POTTER, Kathy JANSSENS, Eric  
                              MARTENS, David VANDEN BOSSCHE, Pieter-Jan VAN DE  
                              WEGHE, Christine VANDRIESSCHE, Wim DHONT, Tom  
                              WITTEBROODT, Ingrid CNUUDE, raadsleden  
                              Geert DE MEYER, secretaris

**OPENBARE ZITTING**

Goedkeuren van het proces-verbaal over de vergadering van 22 december 2014 – openbare zitting.

Goedgekeurd.

Goedkeuren van de afsprakennota tussen Raad voor Maatschappelijk Welzijn en het managementteam.

Goedkeuren van de afsprakennota tussen de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en het managementteam.

Project “Social Trade” Voortraject op opleiding en/of arbeid voor laaggeschoolde jongvolwassenen - Overbrugging

Het project “Social Trade” als voortraject op opleiding en/of tewerkstelling voor laaggeschoolden in zijn huidige vorm met de vzw aPart verder te zetten tot 31/3/2015 in afwachting van een beslissing in maart 2015 om het project structureel verder te zetten in samenwerking met de VDAB en een externe sociale organisatie.

Invorderbaar verklaren van ontvangsten

Invorderbaar verklaard.

Betalbaarstellen van facturen en rekeningen

Betalbaar gesteld.

o 1 Opvolging bouwwerken op de sites ‘de Meerspoort’ en ‘Eine’:

- goedkeuren van verslagen van de werfvergaderingen
- goedkeuren vorderingsstaten.

De verslagen worden unaniem goedgekeurd.

Principiële goedkeuring tot vacant verklaren van 1 VTE verpleegkundige (BV1-BV3).

Art.1: Principiële goedkeuring dat 1VTE gegradueerd verpleegkundige (Bv) met salarisschalen BV1-BV3, in een contractuele betrekking met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art 4: Conform art 18 §1, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van gebrevetteerd/gediplomeerd verpleegkundige (Cv), salarisschaal C3-C4 en vastgesteld conform bijlage V van de rechtspositieregeling inzake evaluatiecriteria en evaluatiesysteem.

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform artikel 18bis §1 van de rechtspositieregeling voor het verplegend en verzorgend personeel bestaat uit:

- een proef (interview of test) die de motivatie, de belangstelling en de inzetbaarheid van de kandidaten peilt,
- een proef die de technische vaardigheden en de communicatievaardigheden toetst op het niveau van de functie.

Het minimale resultaat om als geslaagd te worden beschouwd en het minimale resultaat om toegelaten te worden tot de volgende stap in de procedure:

- voor elk selectiegedeelte zestig procent van de punten behalen
- als een selectiegedeelte meer dan één proef omvat: vijftig procent van de punten behalen

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2, van de rechtspositieregeling.

De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

Art.5: De vacature zal extern worden bekend gemaakt via een publicatie:

op de website van de VDAB

op de website van de Stadsbestuur Oudenaarde

op de website van het OCMW.

Daarnaast zal de vacature via minstens één gedrukt medium bekend gemaakt worden, waarbij de keuze van het gedrukte medium afhankelijk is van het op het tijdstip van effectieve publicatie meest interessante aanbod.

Art.6: Het externe vacaturebericht bevat het dienstverband, de functiebenaming, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

Art.7: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen is minimaal drie weken en maximaal vier weken en eindigt op een dinsdag.

Principiële goedkeuring tot vacant verklaren van 1,5 VTE gebrevetteerd-gediplomeerd verpleegkundige (C3-C4).

Art.1: Principiële goedkeuring dat 0,5 VTE deskundige animator (Bv) met salarisschalen BV1-BV3, in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art 4: Conform art 18 §1, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van deskundige animator (Bv), salarisschaal BV1-BV3.

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform bijlage IV van de rechtspositieregeling voor personeel op niveau B bestaat uit:

- een psychotechnisch gedeelte waarbij de capaciteiten, de emotionele weerstand, de samenwerking, de intellectuele openheid en de consciëntieusheid van de kandidaten wordt nagegaan.

- een assessmentgedeelte waarbij aan de hand van een postbakoefening, een simulatieoefening, testen en een competentiegericht interview nagegaan wordt in welke mate de kandidaten over de voor de functie van belang zijnde competenties beschikken.

- een mondeling gedeelte bestaande uit 2 proeven:

- ° een interview waarbij de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld worden nagegaan
- ° een kennisproef waarbij de selectiecommissie zich op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald baseert.

Wanneer het aantal goedgekeurde kandidaturen meer dan 25 bedraagt, dan wordt een eliminerende preselectieproef voorzien overeenkomstig 2.2 uit bijlage IV van de rechtspositieregeling. De 15 kandidaten met de hoogste scores worden toegelaten tot het volgende examengedeelte, op voorwaarde dat ze minimaal 50% behalen.

De proeven en selectiegedeeltes worden steeds op 100 punten gequoteerd.

Om geslaagd te zijn, dienen de kandidaten 60% van de punten te behalen. Bestaat dit gedeelte uit proeven, dan dient de kandidaat bovendien op ieder van deze proeven minimaal 50% van de punten te behalen.

Op het psychotechnische gedeelte of het assessment dienen de kandidaten de vermelding geschikt te bekomen.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2, van de rechtspositieregeling.

De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

Art.5: De vacature zal extern worden bekend gemaakt via een publicatie:

op de website van de VDAB

op de website van de Stadsbestuur Oudenaarde

op de website van het OCMW.

Daarnaast zal de vacature via minstens één gedrukt medium bekend gemaakt worden, waarbij de keuze van het gedrukte medium afhankelijk is van het op het tijdstip van effectieve publicatie meest interessante aanbod.

Art.6: Het externe vacaturebericht bevat het dienstverband, de functiebenaming, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

Art.7: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen is minimaal drie weken en maximaal vier weken en eindigt op een dinsdag.

Principiële goedkeuring tot vacant verklaren van 0,5 VTE deskundige animator (BV1-BV3).

Art.1: Principiële goedkeuring dat 0,5 VTE deskundige animator (Bv) met salarisschalen BV1-BV3, in contractueel dienstverband met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur, wordt vacant verklaard.

Art.2: Deze functie wordt begeven via een aanwervingsprocedure, conform artikel 8 van de vigerende rechtspositieregeling.

Art.3: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een looptijd van twee jaar, verlengbaar met 1 jaar.

Art 4: Conform art 18 §1, en binnen de grenzen van de algemene regels die de raad heeft vastgesteld, wordt de concrete selectieprocedure als volgt vastgesteld:

Selectiecriteria: de criteria vastgesteld in het functieprofiel vervat in de functiebeschrijving van deskundige animator (Bv), salarisschaal BV1-BV3.

Het verloop van de selectie: de procedure bepaald in artikel 18bis §3, van de rechtspositieregeling, waarbij de OCMW-raad de examens organiseert.

Selectietechniek: het selectieprogramma conform bijlage IV van de rechtspositieregeling voor personeel op niveau B bestaat uit:

- een psychotechnisch gedeelte waarbij de capaciteiten, de emotionele weerstand, de samenwerking, de intellectuele openheid en de consciëntieusheid van de kandidaten wordt nagegaan.

- een assessmentgedeelte waarbij aan de hand van een postbakoefening, een simulatioefening, testen en een competentiegericht interview nagegaan wordt in welke mate de kandidaten over de voor de functie van belang zijnde competenties beschikken.

- een mondeling gedeelte bestaande uit 2 proeven:

  - ° een interview waarbij de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld worden nagegaan

  - ° een kennisproef waarbij de selectiecommissie zich op de kennisvereisten die in het functieprofiel werden bepaald baseert.

Wanneer het aantal goedgekeurde kandidaturen meer dan 25 bedraagt, dan wordt een eliminerende preselectieproef voorzien overeenkomstig 2.2 uit bijlage IV van de rechtspositieregeling. De 15 kandidaten met de hoogste scores worden toegelaten tot het volgende examengedeelte, op voorwaarde dat ze minimaal 50% behalen.

De proeven en selectiegedeeltes worden steeds op 100 punten gequoteerd.

Om geslaagd te zijn, dienen de kandidaten 60% van de punten te behalen. Bestaat dit gedeelte uit proeven, dan dient de kandidaat bovendien op ieder van deze proeven minimaal 50% van de punten te behalen.

Op het psychotechnische gedeelte of het assessment dienen de kandidaten de vermelding geschikt te bekomen.

De samenstelling en de werking van de selectiecommissie: de bepalingen gestipuleerd in artikel 18bis §2, van de rechtspositieregeling.

De aard van de selectieprocedure: de selecties zijn vergelijkend conform art. 18bis, §4 van de rechtspositieregeling.

Art.5: De vacature zal extern worden bekend gemaakt via een publicatie:

- op de website van de VDAB

- op de website van de Stadsbestuur Oudenaarde

- op de website van het OCMW.

Daarnaast zal de vacature via minstens één gedrukt medium bekend gemaakt worden, waarbij de keuze van het gedrukte medium afhankelijk is van het op het tijdstip van effectieve publicatie meest interessante aanbod.

Art.6: Het externe vacaturebericht bevat het dienstverband, de functiebenaming, de aanwervingsvoorwaarden, het niveau, de tewerkstellingbreuk en de contactgegevens voor verdere informatie.

Art.7: De termijn tussen de datum van bekendmaking van de vacature en de uiterste datum voor indiening van de kandidaturen is minimaal drie weken en maximaal vier weken en eindigt op een dinsdag.

Aankoop of huur van TV-distributie en (bijkomende) TV-toestellen voor de nieuwe woonzorgcentra – Goedkeuren van het ontwerpbestek en de wijze van gunnen.

Het ontwerpbestek voor de levering en plaatsing van een digitaal televisiedistributiesysteem en de afname van TV-distributie, de raming van 190 000 euro excl. BTW en de gunning van de opdracht via de vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met bekendmaking worden goedgekeurd.

Bespreking verdere acties met betrekking tot het verloop van de bouwwerken woonzorgcentra.

Over te gaan tot het inleiden van een gerechtelijke procedure met het oog op het aanstellen van een gerechtsdeskundige met betrekking tot de uitvoering van de bouwwerken van de nieuwbouwen woonzorgcentra.

Aldus vastgesteld in zitting dd. 19 januari 2015.

In opdracht:  
Geert DE MEYER  
secretaris

Stefaan VERCAMER  
voorzitter